

Waar staan we nu? Samen in beweging

De afgelopen maanden is er veel veranderd in hoe we onze zorg organiseren. We werken met nieuwe teams en roosters, en dat vraagt wat van iedereen. Het is soms zoeken en wennen; voor onszelf én voor cliënten, verwanten en vrijwilligers. We zien mooie ontwikkelingen, zo horen we steeds vaker we dat de samenwerking beter loopt. Ondanks het hoge ziekteverzuim zetten we met elkaar stappen vooruit. En dat is iets om trots op te zijn!

Voorbeelden uit de praktijk:



We zetten stap voor stap verbeteringen in gang: nieuwe teams beginnen elkaar te vinden, nieuwe collega's worden ingewerkt en er komt steeds meer stabiliteit in de planning. Collega's helpen elkaar steeds vaker over de teamgrenzen heen.



Teamsamenstellingen en roosters zijn aangepast. Dat betekent nieuwe collega's leren kennen, andere werktijden en soms opnieuw zaken afstemmen met cliënten.



We zien dat er nog regelmatig gaten vallen door ziekte, waardoor anderen extra moeten bijspringen. Dat vraagt veel van iedereen, en het laat zien hoe belangrijk het is om goed voor onszelf en elkaar te zorgen.



Er komen nu meer nieuwe collega's bij dan dat er vertrekken. Dat is positief: het brengt frisse energie mee en zo groeien we als organisatie.



We hebben de afgelopen periode meer geld uitgegeven aan tijdelijke krachten en vervanging. Dat helpt om de zorg draaiende te houden, maar het maakt dat we financieel nog niet helemaal op koers liggen.



Strategische koers

Bij SWZ zorg gaan we voor een dag die ertoe doet. Voor cliënten en collega's! Bij ons mag iedereen zichzelf zijn. Want in alles wat we doen, richten we ons op wat voor iemand écht belangrijk is. Collega's krijgen de ruimte en het vertrouwen om te doen waar ze goed in zijn. We weten dat we het niet alleen kunnen, daarom doen we het graag samen en zetten we slimme technologieën in die het leven of het werk net wat makkelijker maken.

Juist als het lastig is, helpt onze koers om richting te houden. Het herinnert ons eraan waarom we doen wat we doen en voor wie.

Vertrouwen

Verbinding

Vakmanschap

Waar we ons op gaan richten Rust, balans en groei

De komende periode willen we vooral werken aan meer stabiliteit en werkplezier. Dat doen we samen door te zorgen voor gezonde teams, minder verzuim en betere financiële rust. We blijven investeren in het vinden van meer vaste collega's. We investeren ook in technologie die het werk makkelijker maakt. Ondertussen gaan de bouwprojecten door, zodat er nieuwe woningen komen.

Concreet betekent dat:



Tijd nemen om nieuwe teams goed op elkaar af te stemmen. De komende tijd gaan we investeren in teamafspraken en samenwerking: wie doet wat, hoe helpen we elkaar en hoe houden we het werk leuk en werkbaar.



We willen het verzuim verlagen door eerder met elkaar in gesprek te gaan, beter te plannen en ruimte te maken voor herstel en preventie.



Doorgaan met het werven én behouden van fijne nieuwe collega's. Nieuwe collega's goed inwerken en zich welkom laten voelen blijft een belangrijk aandachtspunt.



Samen slimmer werken zodat we financieel op koers blijven. We kijken kritisch naar de inzet van tijdelijk personeel en het maken van overuren, zodat we meer rust krijgen in de planning én financieel sterker worden.