

Bertine in de Raad van Bestuur

Met een grote glimlach denk ik terug aan het gesprek dat Jody Cath en ik hadden met cliënten Martijn en Dhiradj ter introductie van mijn nieuwe rol (zie verderop in deze nieuwsbrief). Waarom? Omdat Dhiradj en Martijn ontzettend goed zijn in het stellen van kritische vragen. Vragen die uit hun hart komen, ons aan het denken zetten, ons perspectief verrijken en waarin de bedoeling steeds centraal staat. De vraag waarom medewerkers de zorg verlaten is niet alleen een vraag voor bestuurders en beleidsmakers, het is ook een vraag die cliënten bezighoudt. "Waarom gaat dat personeel toch weg uit de zorg? Vinden ze ons niet leuk meer, want daar zou ik verdrietig van worden". Daar werd ik even stil van. Nee, dat is volgens mij wel de laatste reden waarom medewerkers de zorg verlaten. Maar feit is wel, dát ze de zorg verlaten. Juist in dit vraagstuk dat Martijn en Dhiradj zo treffend op tafel legden, ligt

onze grootste uitdaging. En de oplossing ervan, die heb ik niet direct. Maar ik weet wel dat het van ons allen een andere manier vraagt van denken en kijken naar de zorg. We willen ook over tien jaar als SWZ zorg van betekenis zijn voor onze cliënten en voor onze medewerkers, die zich hier dagelijks voor inzetten. Als nieuwe bestuurder wil ik daar graag mijn steentje



aan bijdragen en ik heb er alle vertrouwen in dat ons dat samen gaat lukken!

Bertine van Winkel
Raad van Bestuur

Nieuwbouw Zonhove krijgt een andere vorm en fasering

Voor onze cliënten en ook voor alle medewerkers van onze locatie Zonhove in Son willen we een zo prettig mogelijke woon- en werkomgeving creëren. Daar gaan we nog steeds voor, maar helaas zijn we genoodzaakt onze plannen bij te stellen. Door de huidige economische omstandigheden is het financieel niet meer verantwoord om op dit moment alle gepresenteerde nieuwbouwplannen uit te voeren, ondanks onze inspanningen om de nieuwbouwkosten te reduceren. Dit vinden we uiteraard erg jammer.

We gaan zeker wel bouwen en dat willen we zo snel mogelijk gaan doen. We gaan starten met het realiseren van mooie woningen voor onze cliënten op Zonhove, waar onze zorgmedewerkers ook op een



prettige manier kunnen werken. De basis van de woningen die de architect heeft ontwikkeld, blijft behouden. De volgorde van bouwen verandert, waarbij de hoogste prioriteit naar wonen gaat. Het gaat helaas niet lukken om in de huidige omstandigheden op korte termijn de andere nieuwbouwontwerpen te realiseren, zoals bijvoorbeeld een nieuw behandel- of activiteitencentrum. We gaan uiteraard alternatieven bedenken om ons aanbod van dagbestedingsactiviteiten en behandeling onverminderd door te laten gaan.

Het is heel moeilijk om in de toekomst te kijken. Daarom hebben we nu besloten om op dit moment alleen woningen te bouwen. Dat is zeker haalbaar. Het is natuurlijk ons ideaal om ook alle andere gebouwen te vervangen door mooie nieuwbouw. We gaan ervan uit dat de situatie verandert is nadat we de woningen hebben gerealiseerd. Wij gaan dit scherp in de gaten houden.

Heb je vragen hierover? Die mag je altijd sturen naar nieuwbouwzonhove@swzzorg.nl.

Wil jij anderen helpen in het gebruik van Caren?



Sinds dit jaar maken we gebruik van cliëntportaal Caren. Al vele gebruikers

ervaren het gemak van het inzien van hun eigen zorgplan, rapportage en andere documenten. Maar we horen ook dat sommige mensen het nog lastig vinden om Caren te installeren en te gebruiken. Ben jij handig met Caren? En zou je anderen op weg willen helpen? Fijn! Stuur een mailtje naar ecd@swzorg.nl, dan nemen we contact met je op.

Ook hebben we de gebruikersvoorwaarden van Caren vernieuwd. We hebben de taal aangepast zodat het

gemakkelijker te lezen is. En we hebben het korter en duidelijker gemaakt. Je vindt de gebruikersvoorwaarden op de website van SWZ.

Beveiliging

Verder hebben we extra maatregelen genomen om de online privacy en de veiligheid van gebruikers van een Caren-account te waarborgen. Aan alle gebruikers is bovendien gevraagd om het wachtwoord te wijzigen. Kies hierbij een sterk wachtwoord: een langer wachtwoord, met daarin een cijfer, een leesteken en een hoofdletter. Als je dat nog niet gedaan hebt; doe dat dan alsnog!

In de spotlight: Woonvorm de Eekelhof

Woonvorm de Eekelhof in Schijndel heeft 24 bewoners en twee niet-inwonende cliënten met NAH. Nita Scheepers, Zorgdirecteur NAH, wil het begeleidende team graag in het zonnetje zetten: "Dit team is samen sterk. Ze hebben een duidelijke visie op de begeleiding die zij bieden en de wijze waarop de organisatietaken uitgevoerd worden, waarbij ieders talent tot zijn recht kan en mag komen."

Angelina Maréchal is één van de Persoonlijk Begeleiders. Zij vertelt: "We werken samen als een compleet team. We hebben een collectief belang." Bij de begeleiding van NAH vindt het team zelfstandigheid erg belangrijk. "De bewoners willen hun eigen regie vasthouden. Wij focussen op wat zij zelf kunnen. En bekijken regelmatig wat ze nog kunnen leren."

Medezeggenschap

Angelina heeft onlangs haar studie Social Work afgerond. Haar afstudeeronderzoek ging over de beleving van eigen regie. Daaruit bleek dat de bewoners tevreden zijn over de regie op het eigen leven. "Ze voelen zich betrokken bij hun zorgplan en kunnen hun leven zelf inrichten."



Minder tevreden waren zij over de medezeggenschap in het groepsproces. Daarom zijn we aan de slag gegaan met het opnieuw vormgeven van de bewonersvergadering." Daarbij werd de methode 'laat je horen' van NAH-Kennissenetwerk 'Gewoon bijzonder' gebruikt. "Met deze methode wordt het uiten van je mening gemakkelijker, dat is niet vanzelfsprekend als je NAH hebt."

Angelina vertelt verder: "Tijdens de eerste bijeenkomst hebben de cliënten verteld over de normen en waarden die ze vroeger vanuit hun gezin hebben meegekregen. Daardoor gingen ze elkaar beter begrijpen. In de tweede sessie gaf iedereen aan wat hij of zij prettig vindt op het gebied van communicatie met elkaar. De één vindt het belangrijk dat mensen goed luisteren, terwijl de ander inzag dat hij juist moeite heeft met luisteren. Na deze voorbereiding waren ze klaar voor een georganiseerde bewonersvergadering. Het viel me op dat mensen echt beter naar elkaar luisterden. Met de verkregen achtergrondinfo zagen ze de mens in elkaar wat meer en begrepen ze elkaar beter."

Samen sterk

Volgens Angelina is de band tussen de bewoners sindsdien verbeterd. "Deze mensen wonen 24 uur per dag met elkaar samen en dat kan soms lastig zijn. Ze hebben dezelfde beperking en sindsdien is hun leven erg veranderd. Ze hebben veel gemeen met elkaar. We proberen hen te wijzen op deze overeenkomsten, in plaats van de verschillen. We laten hen zien dat ze hetzelfde zeggen, maar op een andere manier. We vinden het belangrijk dat iedereen goed met elkaar omgaat. Daar begeleiden we ze bij." *Lees verder op de volgende pagina.*

Clïent aan het woord **Ria Kappen**

“Ik vind het heel nuttig”, vertelt Ria Kappen over de sessies van Angelina. “We hebben elkaar veel beter leren kennen. Tijdens de koffiemomenten heb je zulke gesprekken niet. En sommige bewoners zie je weinig in het normale groepsproces, die waren er nu wel bij. Ook zij hebben wat meer van zichzelf laten zien.” Ria herinnert haar medebewoners soms aan de gemaakte afspraken. “Hier wordt veel gepraat en weinig geluisterd. Mensen onderbreken elkaar vaak. Nu ik dat weet, let ik er meer op. En dan zeg ik als grapje: ‘wat hadden we nou afgesproken?’”

Schuine grappen

Zelf heeft Ria tijdens de sessies verteld dat ze is opgegroeid in een groot boerengezin, met vijf broers en vier zussen. “Ik ben netjes opgevoed; ik vloek weinig en ik reageer rustig als er iets gebeurt. Maar ik wil niet aangesproken worden op mijn beperking. Ze hoeven me niet

te betuttelen.” Dat doen haar medebewoners zeker niet: “Ik zit ‘s avonds als enige vrouw tussen drie mannen. Zij maken vaak schuine grappen. Maar ik kan goed aan het woord komen hoor! We kunnen prima met elkaar opschieten hier en zijn er voor elkaar als dit nodig is.”

Achter de kassa

Ria is pas 70 jaar geworden en dat heeft ze goed gevierd met haar broers en zussen. Zij komen ook regelmatig op bezoek bij De Eekelhof. Verder werkt Ria elke dinsdag en donderdag achter de kassa bij een supermarkt. Dat vindt ze heel gezellig. Ria woont hier nu twaalf jaar. “Ik kan niet zo goed alleen zijn. Maar ik heb weinig hulp nodig hoor. Alleen bij het bed opmaken. En ze moeten me herinneren aan mijn medicijnen. De begeleiding is heel goed. Als ik hulp nodig heb, dan zijn ze er. Ik vind het fijn om hier te wonen.”



Bemoediging

Column

Aan de muur bij mijn werkplek hangt een prikbord, waar ik allerlei teksten op verzamel. Teksten die me aanspreken en die bij me binnenkomen. Omdat ze raken aan mijn leven met NAH. Omdat ze passen bij dingen die ik lastig vind. Zoals moeten kiezen tussen twee leuke activiteiten, omdat ik niet genoeg energie heb voor allebei. Of beseffen dat ik niet volledig de oma kan zijn die ik mezelf had voorgesteld. En altijd die noodzaak om voldoende rustmomenten te pakken, terwijl ik in mijn enthousiasme zo graag wil doorgaan.

Ik heb de teksten op mijn prikbord al vaak gelezen. En toch haal ik er steeds opnieuw kracht, hoop en



vertrouwen uit. Een aantal ervan deel ik daarom graag met jou, beste lezer. Niet met een belerend vinger-tje van ‘kijk, zo moet het’, maar bedoeld als arm om je heen. Zodat je, als je het nodig hebt, er hopelijk ook steun in vindt.

Jeannette Heijting

Wanneer we een situatie niet kunnen veranderen, worden we uitgedaagd om onszelf te veranderen.

Loslaten is niet het einde van de wereld. Het is het begin van een nieuw leven.

Hoe het had moeten zijn, dat telt nu niet. Kijk naar wat er is en maak daar het beste van.

Geluk verschijnt als je loslaat wat had moeten zijn en je waardeert wat er nu is.

Ga op zoek naar iets positiefs in iedere dag. Het maakt je leven zoveel rijker.

Wees vriendelijk voor jezelf. Dat verdient je.

Voor een gelukkige dag hoeft het geen perfecte dag te zijn.

En misschien wel de belangrijkste: Wees trots op jezelf. Voor wie je bent en wat je gedaan hebt!

Drie vragen aan de nieuwe Raad van Bestuur

Sinds 1 september bestaat de Raad van Bestuur van SWZ zorg uit een tweehoofdig bestuur.

Bertine van Winkel en Jody Cath vormen samen het dagelijks bestuur en zijn verantwoordelijk voor het beleid. Cliënten Dhiradj en Martijn mochten hen een aantal vragen stellen.

Waarom is de Raad van Bestuur uitgebreid?

Jody: "Het werk werd een beetje veel voor mij alleen. En ik wilde geen fouten gaan maken om die reden. Ik kwam op een punt dat ik dacht: nu is een extra bestuurder gewoon nodig. Zeker door corona had ik, net als iedereen binnen SWZ zorg, extra werk en zorgen. Ik ben blij dat ik versterking heb gekregen. We kunnen de taken nu verdelen. Bertine kan samen met mij nadenken over grote vraagstukken, zoals de nieuwbouw op Zonhove en zorgen voor voldoende personeel. Twee weten altijd meer dan één!"

Bertine: "Als bestuurssecretaris werkte ik al vaak samen met Jody. Het was mijn wens om nog ooit bestuurder bij een zorginstelling te worden. Zo kan ik invloed uitoefenen op de zorg."

Hoe zijn de taken verdeeld?

Jody: "We hebben elk een eigen takenpakket. Zo richt ik me meer op de zorg zelf en is Bertine meer bezig met de bedrijfsvoering, maar we zijn samen verantwoordelijk. Wat

ik nu al merk is dat er meer rust is in mijn werk. Er is meer tijd om over grote vraagstukken na te denken. Dat doen we trouwens echt samen."

Bertine: "Het is juist goed dat je samen nadenkt over het beleid. We sparren samen, maar zijn ook kritisch naar elkaar. Dat zorgt dat we ons werk beter kunnen doen, want we houden elkaar scherp."

Wat gaan jullie als eerste aanpakken?

Jody: "Het grootste en het meest ingewikkelde vraagstuk is het personeelstekort. Net als de rest van Nederland hebben ook wij bij SWZ zorg daarmee te maken - en cliënten voelen dat. Ik weet dat we dat tekort niet zomaar kunnen oplossen. Maar we moeten wel blijven nadenken hoe we zorgen dat mensen graag bij SWZ zorg komen én blijven werken."

Bertine: "We moeten dus zorgen dat het fijn is om bij SWZ zorg te werken. We hebben als organisatie geen invloed op het salaris. Daarom focussen we op wat nog meer belangrijk is om werk fijn te vinden, zoals jezelf kunnen ontwikkelen, eigen verantwoordelijkheid krijgen en een werkgever die denkt in mogelijkheden. Dat zijn thema's die het werkplezier vergroten."

Dhiradj en Martijn hadden nog meer vragen voor Jody en Bertine. Een verslag van het volledige interview vind je hier: <https://www.swzzorg.nl/8-vragen-aan-de-nieuwe-raad-van-bestuur/> of scan de QR code.



Van links naar rechts:
Jody, Dhiradj, Bertine
en Martijn.

“Wij staan naast de ouders”

Team Specialistische Thuisondersteuning kind & gezin EMB

“Onze cliënten zijn voornamelijk kinderen of jongvolwassenen die thuis wonen bij hun ouders, broertjes en zusjes. We ontlasten de ouders door de zorg even over te nemen. Wat dat inhoudt, verschilt per gezin. De ouders hebben altijd de regie”, zo vertelt Sjarien Timmermans. “Vanmiddag werd bijvoorbeeld een kind na de dagbesteding door de taxi thuisgebracht. Ik stond haar op te wachten, terwijl de ouders aan het werk waren. Samen hebben we wat gedronken en daarna volgde het vaste programma: verschoneren, douchen, spelen, eten, medicijnen innemen en samen een stuk wandelen.”

Het team Specialistische Thuisondersteuning kind & gezin bestaat uit vier persoonlijk begeleiders: Marian van de Akker, Karin van Iersel, Hanneke Lenting en Sjarien Timmermans. “Wij zijn verpleegkundigen met een flinke rugzak aan ervaring. We merken dat ouders het heel fijn vinden als we er zijn. Dan kunnen ze bijvoorbeeld even wat meer aandacht geven aan hun andere kinderen. Het verzorgen van een kind met EMB is een behoorlijke belasting voor een gezin. En iedere fase van het opgroeien kent weer nieuwe uitdagingen. Met ons kunnen ze daarover sparren, wij delen onze kennis graag.”

Sjarien doet dit werk al vijftien jaar. “Het is de leukste baan ter wereld, heel dankbaar werk. Het vertrouwen dat je krijgt van de ouders maakt het heel bijzonder. Er zijn gezinnen waar ik al tien jaar kom; dan ben je echt onderdeel van het gezin. Voorheen hoorden wij bij Intensieve



Van voor naar achter: Karin, Marjan, Hanneke en Sjarien.

Gezinsbegeleiding (IGB), maar nu zijn we een apart team geworden. Wij zijn begeleiders, geen behandelaars. Wekelijks komen we bij dezelfde cliënten, volgens een vast werkschema. We werken solistisch, en toch hebben we bijna dagelijks overleg met elkaar. Enkele collega's nemen regelmatig wat zorgtaken bij cliënten van ons over, zoals Kim, Marjo en Jessica. Dat is fijn! Er is altijd ruimte voor andere collega's die ons willen komen versterken!”

Een compliment

Kost echt geen rode cent
En dan heb je elkaar al vlug verwend
Blijf gewoon met alles in woord en daad
Dan staat de begeleiding ook vlug voor jou paraat
Geef elkaar een lieve kus
En zeg eens vaker: bedankt voor die lieve klus!



XXX!

Liefs van Yvonne Marinussen.

Geestelijke verzorging

Een gesprek tussen Lea en Marc

Lea Heinemans werkt als geestelijk verzorger in regio 2/ NAH-LG. Cliënt Marc Huibers wil weten wat voor werk ze dan doet. Lea antwoordt: "Ik voer gesprekken over verdriet, maar ook over kracht. Meestal met cliënten die het lastig vinden wat ze meemaken. Dan hoop ik dat ik iets kan doen zodat ze zich wat minder alleen voelen. Iets waardoor ze er een andere blik op krijgen. Als iemand in de knoop zit, kijkt hij of zij van binnenuit tegen de knoop aan. Ik kijk vanaf de buitenkant." Marc knikt instemmend: "Dan heb je een ander inzicht. Ik denk dat je er veel steun aan kunt hebben. Dat je het met iemand bespreekt, maar niet met iemand die heel dicht bij je staat. Dan ben ik het kwijt aan iemand, in goed vertrouwen. Dus die veiligheid heb ik dan toch wel. Een luisterend oor en dat is anders dan begeleiding of naaste familie."

Lea: "Ja precies. We kunnen samen kijken of we een los eindje kunnen vinden om die knoop wat te ontwarren. Of om er meer beweging in te krijgen. Die beweging is vaak te vinden in het levensverhaal van mensen. Daar kun je in vinden wat je in je leven hebt opgedaan aan krachtbronnen. Voorbeelden daarvan zijn familie en vrienden, je idealen, je geloof of je talenten." Marc: "Voor mij is een krachtbron ook, dat ik mijn vader de laatste tijd op een andere manier heb leren kennen. In kwetsbaarheid. Aan het begin van mijn leven hebben mijn ouders veel voor mij gedaan. Dat ze dat voor mij over hadden, terwijl het hen ook veel kostte. Daarbij heb ik echt een gevoel van wauw. Ik besef dat ze er altijd voor mij geweest waren, en nu nog zijn."

Lea lacht: "Dat wauw-gevoel doet jou heel veel. Dat is een waarde in je leven, een krachtbron. Vaak word ik ook betrokken bij situaties waarbij er sprake is van een verlies. Bijvoorbeeld door overlijden, of dat je je familie niet meer ziet. Maar ook het verlies van je toekomst als je hoort dat je niet lang meer te leven hebt. Of het verlies van iets dat je vroeger nog wel kon en nu niet meer. Soms gaat het om een situatie die nu eenmaal vervelend is, waar niet zoveel aan te doen is. Bij mij kun je dan je verhaal kwijt. Je hoeft geen probleem te hebben met een naam erop; je mag mij altijd benaderen." Lea benaderen kan per mail via lea.heinemans@swzzorg.nl of via een begeleider.



Meepraten over ethische vraagstukken?

Lea is ook lid van de Commissie Ethiek van SWZ zorg. Die commissie bespreekt bij verschillende onderwerpen de vraag: wat is nu, in deze situatie, met deze mensen, goede zorg? Soms houden we ook een moreel beraad.

Heel graag willen we bij onze gesprekken meer cliënten betrekken uit regio NAH en één of meerdere verwanten uit regio EMB. Omdat het misschien veel gevraagd is om elke

maand naar de vergadering te komen, zoeken we een aantal cliënten en verwanten op wie we af en toe een beroep kunnen doen.

Lijkt het jou interessant om mee te praten? Of heb je vragen? Stuur dan een bericht naar CommissieEthiek@swzzorg.nl of bel naar 06-10632544.

Wil jij meepraten in de Cliëntenraad?

We zijn op zoek naar nieuwe leden voor onze drie Cliëntenraden. Is dat iets voor jou?

Wat doen de Cliëntenraden?

Deze ruim twintig vrijwillige leden zijn de ogen en oren van iedereen die woont bij SWZ zorg of zorg krijgt van SWZ zorg. De Cliëntenraden verzamelen vragen, signalen, behoeften en ideeën van cliënten en hun verwanten. Op basis daarvan behartigen zij de belangen van de cliënten van SWZ zorg.

De leden van de Cliëntenraden zijn cliënten, maar ook verwanten zoals vaders, moeders, broers en zussen. Zij zijn verdeeld over drie verschillende raden:

- een raad voor de cliënten met ernstig meervoudige beperkingen (EMB, locatie Zonhove en Heriklaan);
- een raad voor cliënten met lichamelijke beperkingen en niet-aangeboren hersenletsel (LG en NAH, de overige locaties);
- een centrale Cliëntenraad: zij kijken mee naar het beleid van SWZ zorg, zoals de kwaliteit van de zorg en financiën.

Wat verwachten we van jou?

- Dat je je betrokken voelt bij SWZ zorg en haar cliënten;
- Dat je een aantal uren per maand wilt besteden aan vergaderen, het onderhouden van contacten en het voorbereiden van adviezen;
- Dat je denkt en handelt in het belang van alle cliënten;
- Dat je kunt samenwerken en om kunt gaan met vertrouwelijke informatie.

Wat krijg je ervoor?

- Een vergoeding van 30 euro per bijgewoonde vergadering;
- Een onkostenvergoeding van 75 euro per jaar;
- Voor cliënten worden de taxikosten vergoed;
- Verwanten krijgen een kilometervergoeding;
- Heel veel dankbaarheid en voldoening!

Vacature bij Cliëntenraad van Regio EMB

Voor de raad van locatie Zonhove/ Heriklaan zijn we specifiek op zoek naar een vertegenwoordiger van Brink 6-8. De Cliëntenraad van deze regio vergadert 7 keer per jaar. Onderwerpen die aan de orde komen zijn bijvoorbeeld veiligheid, maaltijden, waskosten, huisregels, nieuwbouw, het logeershuis, coronamaatregelen en cliëntenportaal Caren.

Vacatures bij Cliëntenraad van Regio NAH/LG

Voor de raad van de overige locaties (LG/NAH) zijn we op zoek naar in totaal 4 nieuwe leden. Dit kunnen cliënten zijn of hun verwanten. De Cliëntenraad van deze regio vergadert 6 keer per jaar over onderwerpen als huisvesting, taxivergoeding, maaltijden, zorg, behandeling en dagbesteding. Er is een professionele ondersteuner die helpt met het voorbereiden van de vergaderingen en met het wegwijs maken van nieuwe leden.

Vacatures bij de Centrale Cliëntenraad

Voor de centrale Cliëntenraad zijn we op zoek naar 3 cliënten en 2 verwanten. Deze raad vergadert 11 keer per jaar over onderwerpen die van belang zijn voor heel SWZ zorg. Bijvoorbeeld de begroting, kwaliteit van de zorg en organisatiewijzigingen. Ook hier is een professionele ondersteuner beschikbaar die de raad helpt goed te functioneren.

Heb je belangstelling of wil je meer informatie?

Stuur dan een berichtje met je naam en telefoonnummer naar clienraad@swzzorg.nl. Een lid van de Cliëntenraad belt je om je vragen te beantwoorden. Het is ook altijd mogelijk een keer vrijblijvend mee te kijken bij een vergadering. We zien je reactie graag tegemoet!

Gerard en Mark enorm bedankt!



Gerard Mienis neemt na 9 jaar afscheid van de Centrale Cliëntenraad. Hij blijft nog verbonden aan de regionale Cliëntenraad van Zonhove/EMB.



Mark van Zutven was voorzitter van de Cliëntenraad regio 2 (NAH en LG) en vicevoorzitter van de centrale Cliëntenraad. Ook hij neemt afscheid na 9 jaar. Omdat hij verhuisd is van SWZ zorg naar een Focuswoning, kan hij geen lid meer zijn van de Cliëntenraden van SWZ zorg.

Helpende handen via Carrousel

Carrousel heeft onlangs de erkenning gekregen dat zij jongeren mogen opleiden op beroepsniveau 1 en 2. Het gaat om jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt, vooral uit het speciaal onderwijs. Wendy Boogers (van Carrousel) is hier natuurlijk erg blij mee: "Prinsheerlijk biedt een aangepast traject - met kleinere klassen en meer begeleiding - zodat deze jongeren een volwaardig mbo-diploma kunnen behalen. Tijdens de opleiding kunnen jongeren stagelopen bij Carrousel of bij het Serviceteam. Carrousel biedt een diversiteit aan werkplekken aan in Son en op Zonhove, zoals het ondersteunen bij woongroepen of dagbesteding en dienstverlenend facilitaire werkzaamheden. Ik hoorde gisteren van verschillende woongroepen dat zij heel blij zijn met deze ondersteuning!"

Eén van deze jongeren is Kyra de Rooij (18). Zij is in september gestart met een mbo-opleiding op niveau 1 en loopt stage bij het serviceteam op Zonhove. Ze heeft ook al zorgtaken verricht. "Ik mag bij Brink 13-15 en bij 20-22 bedden opmaken, tafeldekken en cliënten wegbrengen. Het liefst werk ik dicht bij de mensen. Als we gaan wandelen maken we een praatje. Ik wil heel graag in de zorg blijven werken, dus ik ben blij met deze opleiding."

Kyra komt van het speciaal onderwijs en gaat nu twee dagen per week naar het ROC. Vanuit school heeft ze een werkmap met opdrachten die ze moet doen tijdens haar stage. "Daarbij krijg ik heel fijne begeleiding van Carrousel. Zij bekijken steeds, hoe ze mij kunnen helpen. Ik vind het fijn om iemand te hebben waar ik op terug

kan vallen." Wendy vult aan: "De begeleiding bestaat uit individuele gesprekken en coaching, maar ook vooral met de groep samen reflecteren en evalueren. Zo kunnen we van en met elkaar leren."

Oproep

Wendy heeft ook een oproep: "Zijn er nog teams op Zonhove die extra hulp kunnen gebruiken? Onze jongeren kunnen een helpende hand bieden. Denk aan zorgtaken, koffieservice, facilitaire taken of taken gericht op de horeca. Daarbij gaat het ook om betaalde werkplekken en openstaande vacatures. Laat het ons weten. We denken graag mee. Op die manier willen we bijdragen aan een oplossing voor het personeelstekort bij SWZ zorg. Bovendien bieden we deze mensen een betere kans in de maatschappij. Zo snijdt het mes aan twee kanten!"



Volgende nieuwsbrief

De volgende nieuwsbrief verschijnt in mei 2023. Heb je vragen of opmerkingen? Die mag je mailen naar communicatie@swzzorg.nl.