



Nieuwe trefpunten voor mensen met een niet aangeboren hersenletsel (NAH)

Nieuw: Café Brein nu ook in Oss en Uden

**Anderen ontmoeten die hetzelfde meemaken als u.
Informatie krijgen over onderwerpen die u interesseren.
Dat kan bij Café Brein in Oss en Uden.**



Café Brein is een trefpunt voor mensen met een niet aangeboren hersenletsel (NAH), partners, mantelzorgers, familieleden, vrienden en professionals. NAH kan bijvoorbeeld ontstaan na een beroerte, ongeval, hersentumor of na reanimatie. In Café Brein worden wisselende onderwerpen besproken in een gezellige, ontspannen sfeer. Het accent ligt op contact, erkenning, herkenning en voorlichting. Een plek waar je niet steeds hoeft uit te leggen wat er aan de hand is. U hoeft zich niet aan te melden voor Café Brein en deelname is gratis.

Vrijwilligers organiseren Café Brein samen met SWZ, Brabant Zorg, Revalidatiecentrum Tolbrug, MEE Noordoost Brabant, Thuiszorg Pantein, Pluyn en De Mantelzorgwinkel.

Waar en wanneer?

Café Brein Oss opent haar deuren op donderdag 7 april, 16 juni en 3 november van 19.30 tot 21.30 uur. De locatie is Buurthuis De Kortfoort, gelegen in de Floraliastraat 93 in Oss.

Café Brein Uden/Veghel opent haar deuren op dinsdag 12 april, 14 juni en 8 november van 19.30 tot 21.30 uur. De locatie is D'n Eigen Herd, gelegen in de Rooijsestraat 32 in Uden.

Café Brein in Noord Brabant

U vindt Café Brein in de regio op meerdere plekken in Noord Brabant. Onder andere in Den Bosch, Eindhoven en Helmond.

Kijk op www.cafebrein.nl voor alle locaties en data.

Heeft u vragen?

Heeft u vragen? Of wilt u de nieuwsbrief graag digitaal ontvangen? Laat het weten door te e-mailen naar: redactie.nieuwsbrief@swzzorg.nl Of stuur een brief naar: Stichting SWZ, t.a.v. Redactie Nieuwsbrief, Nieuwstraat 70, 5691 AG, Son

Jody Cath, Raad van Bestuur

Een nieuwsbrief met een nieuwe uitstraling!

Met trots presenteren wij onze nieuwe huisstijl en ons nieuwe logo met het onderschrift: "Ontplooij je mogelijkheden". Want dat is wat we als SWZ belangrijk vinden! Het ontplooien van mogelijkheden voor medewerkers, voor de organisatie, maar vooral voor u, cliënt van SWZ.

We weten allemaal dat dit geen gemakkelijke opgave is, vooral in deze periode waarin SWZ behoorlijk wat minder inkomsten krijgt. Toch kost het ontplooien van mogelijkheden niet altijd geld. Het is een mooie uitdaging om gezamenlijk te bepalen waar mogelijkheden liggen en deze kansen te benutten. Het helpt niet om te blijven staren naar de plek waar de zon onderging. Je zult je om moeten draaien om iedere dag opnieuw te kunnen genieten van de opgaande zon.

Het logo

Het nieuwe logo van SWZ bestaat uit drie bollen. Deze symboliseren in het midden de cliënt, die aan de rechterzijde wordt ondersteund door direct betrokkenen en aan de linkerzijde door de organisatie en de medewerkers.

Over het kleurgebruik is goed nagedacht. Groen staat voor veiligheid en vernieuwing en zorgt voor vrede en harmonie in ons leven. Rood is de kleur van fysieke energie, passie en verlangens. Oranje wordt geassocieerd met vitaliteit. De kleur van beweging, warmte en levenskracht.

Waarom nu?

Het zou kunnen zijn dat u zich afvraagt: "een nieuwe huisstijl, waarom nu?" Hebben we daar wel geld voor? Dat is een terechte vraag. Toch hebben we het besluit genomen om hier wel in te investeren, omdat het om

"Als je blijft staren naar de plek waar de zon onderging, dan zul je hem nooit meer zien opkomen"

de toekomst van SWZ gaat. We vinden het belangrijk dat we cliënten aan ons binden, dat we meer cliënten kunnen ondersteunen en dat we laten zien dat we aan de weg timmeren. Dat is zeker een investering waard. Ook hier geldt: Als je blijft staren naar de plek waar de zon onderging, dan zul je hem nooit meer zien opkomen. Onze blik is gericht op de toekomst!



Door Inge van der Velden en Ineke van den Berg

In gesprek met Yvonne den Exter en Dianne Hoopman

Sinds 1 februari 2011 versterken Yvonne den Exter en Dianne Hoopman het managementteam van SWZ. Yvonne als Regiomanager van Son en Dianne als Regiomanager van Noord- en Zuidoost Brabant. De positieve energie straalt van hun gezichten af en is merkbaar binnen de hele organisatie. Yvonne en Dianne zijn een echte aanwinst voor SWZ! Reden genoeg om ze eens nader aan u voor te stellen.

Yvonne den Exter is 52 jaar en al 31 jaar gelukkig getrouwd met Kees. "Ik heb twee prachtige dochters van 23 en 21 jaar oud. Zij heten Timke en Martijntje en zij studeren allebei nog." Verpleegkunde en zorgen voor anderen zit in het bloed van Yvonne. Zij zit bij SWZ dan ook helemaal op haar plek.

Dianne Hoopman is 48 jaar en al 20 jaar gelukkig getrouwd met Jan. "Ik ben trotse moeder van twee zonen, Jard en Jester. Zij zijn 18 en 16 jaar oud. De oudste studeert en de jongste gaat nog naar school. Wij wonen in een oude boerderij. Met een grote tuin en veel dieren is er altijd wat te doen." Voor Dianne begint elke dag met een vast ritueel. Elke ochtend voordat zij naar haar werk gaat, trekt zij oude kleren aan, mest zij de stal uit en verzorgt zij de dieren. "Buiten zijn is heerlijk, ik geniet van het in contact zijn met de natuur en de dieren."

Wat heb je gedaan voor je bij (Stichting) SWZ kwam werken?

Yvonne:

"Voordat ik de overstap naar SWZ heb gemaakt, was ik werkzaam in de verpleeghuiszorg bij Stichting De Riethorst Stromenland in Geertuidenberg. Hier heb ik de functie van Divisiemanager Verpleging vervuld. Op een gegeven moment was ik op zoek naar een nieuwe uitdaging en zag ik de advertentie van SWZ staan. Ik had al in geen jaren meer gesolliciteerd dus dat was wel weer even spannend voor mij!"

Dianne:

"Hiervoor heb ik zeven jaar Bij Siza Dorp Groep gewerkt. Zij bieden zorg- en dienstverlening aan kinderen, jongeren en volwassenen met een lichamelijke, verstandelijke- of meervoudige handicap of met niet aangeboren hersenletsel (NAH). Wel een beetje vergelijkbaar met SWZ dus. Daarvoor heb ik op diverse plekken gewerkt, maar altijd in de Zorg."



Yvonne en Dianne hebben er zin in!

Hoe was je eerste kennismaking met SWZ?

Yvonne:

"De doelgroep waar SWZ op Zonhove mee werkt is helemaal nieuw voor me. Hiervoor heb ik altijd in de verpleeghuiszorg gewerkt. De afgelopen weken heb ik met veel cliënten en verwanten kennisgemaakt. Ik heb zelfs al carnaval met ze gevierd. Fantastisch was dat! De ontmoeting met de kleine kinderen van Okido vond ik bijzonder."

Dianne:

"De voorzieningen in de regio Noordoost- en Zuidoost Brabant verschillen van de opzet in regio Son. De regio bestaat uit diverse kleine- en grotere locaties, zoals woonvormen en activiteitencentra, en dat allemaal in een groot gebied. Ik heb enorm genoten van de locatiebezoeken die ik in maart heb gedaan. Ik mocht al kennismaken met diverse cliënten en medewerkers. De Brabantse omgeving is voor mij nog wel even wennen. Zelf kom ik uit Gelderland, dus ik kan de weg hier nog niet altijd vinden. Gelukkig heb ik een navigatiesysteem in de auto."

Wat vind je belangrijk in de zorg voor cliënten en waar ga je op focussen?

Yvonne:

"Communicatie is één van de eerste dingen waar ik aan ga werken.

Ik heb gemerkt dat daar veel behoefte aan is. Daarom worden er voor Zonhove nog voor de zomervakantie informatiebijeenkomsten georganiseerd voor cliënten en hun verwanten. Tijdens deze bijeenkomsten zal ik mezelf aan iedereen voorstellen. Ook zullen we informatie geven over de ontwikkelingen binnen SWZ, Zonhove en de woongroepen, zodat er voor iedereen duidelijkheid komt. Het is belangrijk om alle neuzen weer dezelfde kant op te krijgen.

Communicatie is ook van belang in het nieuw persoonlijk plan dat dit jaar gaat komen. Met cliënten in gesprek gaan over wat zij willen en hoe ze het willen. Hoe doe je dat als medewerker? Hoe ga je het gesprek aan? Hoe kun je zorgen dat de keuze van de cliënt centraal staat? Door middel van scholing willen we medewerkers hierin coachen en trainen."

Dianne:

"Het persoonlijk plan is inderdaad één van de belangrijkste onderwerpen in 2011. De persoonlijk plan gesprekken zijn een belangrijke onderlegger om de kwaliteit van zorg te verbeteren. In ieder persoonlijk plan gesprek moet de vraag naar voren komen: 'Wat kunt u zelf? Wat kan uw netwerk voor u betekenen? En wat mogen wij voor u doen?' Ik vind het belangrijk dat medewerkers zich bewust zijn van

het feit dat het iedereen kan overkomen. Van de ene op de andere dag kun je afhankelijk zijn van zorg en wat is dan belangrijk voor jou? Als je je dit realiseert, ben je in staat om kwaliteit in zorg te leveren. SWZ moet family-proof zijn. Hiermee bedoel ik dat als je familielid iets overkomt, je hem / haar adviseert bij SWZ aan te kloppen. Wij begrijpen wat het betekent om afhankelijk te zijn van zorg en kunnen je daar goed in ondersteunen. Daar wil ik me echt voor inspannen."

Hoe verloopt de samenwerking?

De dames schieten in de lach bij deze vraag. "We zijn allebei heel verschillend, maar we vullen elkaar heel goed aan. We hebben allebei onze sterke punten en we kunnen elkaar daarin ook goed vinden. De samenwerking verloopt dus bijzonder goed, ook met de rest van het managementteam en de cluster- en afdelingsmanagers."

Waarin verschillen jullie dan?

Yvonne (lachend): "Ik ga kleren shoppen om te ontspannen en Dianne gaat dan juist tuinieren of de dieren verzorgen."

Nog een laatste vraag: wat is jullie ultieme lentegevoel?

Yvonne:

"Op een terrasje genieten van de zon met een glaasje rosé in mijn hand."

Dianne:

"Na een dag in de tuin wroeten, met de modder op mijn kleren, aan de picknickbanken in onze tuin zitten met een glas koude witte wijn."

Dames, bedankt voor het gesprek. We wensen jullie heel veel succes bij SWZ!

Op de achterzijde van deze nieuwsbrief hebben we het hele managementteam van SWZ nog even voor u op een rijtje gezet!

Door Team Kersten
Revalidatietechniek Roermond

Kersten Revalidatietechniek leverancier hulpmiddelen SWZ.

Sinds 1 januari 2011 is Kersten Revalidatietechniek de exclusieve hulpmiddelenleverancier voor SWZ. De overgang is heel soepel verlopen, vooral door een goede communicatie met de juiste mensen bij SWZ.

Service heeft bij Kersten altijd de hoofdletter S. Duidelijkheid en vlotte levering van hulpmiddelen staan centraal. Kersten Revalidatietechniek is gespecialiseerd in het adviseren, leveren en onderhouden van hulpmiddelen die het leven aangenamer maken. Dat zijn allerlei verschillende hulpmiddelen van tillift tot communicatiehulpmiddel en van rolstoel tot glijlaken. Voor elk probleem is er een optimale oplossing. Centraal staat altijd de persoonlijke benadering van de klant. U hebt als klant direct contact met de verantwoordelijke mensen. Voor SWZ zijn dit Fons Strous en Frans Sanders. Beiden hebben tientallen jaren ervaring in de revalidatiebranche.

Advies

Fons Strous is adviseur. Eventueel samen met de fysio- en ergotherapeut behandelt hij de hulpvraag en vult deze zo optimaal mogelijk in. Dit alles binnen de kaders die AWBZ, Zorgverzekeraar of WMO stelt. Fons verwerkt en vertaalt deze gegevens naar een oplossing, die de collega's bij Kersten Revalidatietechniek vakkundig uitvoeren.

Service

Frans Sanders zorgt in het vervolgtraject dat het hulpmiddel wordt geleverd en op de juiste manier wordt afgesteld. Ook de nazorg en de eventuele reparaties neemt hij voor zijn rekening. Voor de locatie Zonhove werkt Frans Sanders nauw samen met Frans Zaal. De huidige werkplaats blijft in de huidige samenwerking met Kersten Revalidatietechniek dus voortbestaan.

Depot Eigen Outillage

Nieuw aan de samenwerking met Kersten Revalidatietechniek is het in depot houden van de voorzieningen die eigendom zijn van SWZ, de zogenaamde 'eigen outillage voorzieningen'. Als voorzieningen niet meer nodig zijn op één van de SWZ-locaties, dan worden ze door Kersten opgehaald, thermisch gedesinfecteerd, technisch in orde gemaakt en gecontroleerd. Vervolgens kunnen andere SWZ-locaties mogelijk weer gebruik maken van deze voorzieningen.

Samen zorgen wij ervoor dat het gebruik van elk hulpmiddel zo goed mogelijk verloopt.

Meer informatie?

Kijk eens op www.kerstenroermond.nl

Door Ineke van den Berg

OCÉ print posters voor Zonhove

OCÉ is een grote leverancier van printers en kopieerapparaten. Onlangs hebben OCÉ en SWZ een overeenkomst gesloten voor de huur van diverse printers en kopieerapparaten op locatie Zonhove. Omdat OCÉ graag iets voor de cliënten van Zonhove wil betekenen, hadden ze een leuke actie bedacht. Iedere Brink mocht een foto-bestand aanleveren dat OCÉ vervolgens heeft geprint op posterformaat.

De actie leverde diverse creatieve resultaten op. De teams hebben samen met cliënten mooie foto's en plaatjes uitgezocht. Het logeershuis leverde stoere foto's van de Bike&Trike dag en het team van Recreatie maakte prachtige fotocollages voor in D'n Tref. Alle bestanden werden door OCÉ geprint. De posters werden ingelijst door de Facilitaire Dienst.

Diverse plekken op Zonhove werden op deze manier voorzien van een mooie poster. OCÉ, bedankt!

Een paar voorbeelden:



Door Martine ten Hacken, stagiaire AC Impuls

Kalinda kan weer koken

Kalinda, moeder van drie kinderen, komt nu al anderhalf jaar op Impuls, een activiteitencentrum van SWZ voor mensen met niet aangeboren hersenletsel (NAH), in Den Bosch.

Het bevalt haar tot nu toe goed: 'Je hebt hier tenminste contacten en bezigheden', aldus Kalinda. 'De mensen zijn hier aardig, evenals het aanwezige team. Er wordt gekeken naar wat mogelijk is en waar mensen behoefte aan hebben. Hier wordt op ingespeeld.' Er is een echte huiselijke sfeer in Impuls. Als cliënten een dag minder energie hebben om actief te zijn, dan is er ruimte om het rustiger aan te doen. Als cliënten wel een activiteit willen ondernemen, dan gaat het team aan de slag om dit mogelijk te maken.

Kalinda is beperkt in haar bewegingen. Hierdoor voelt ze zich geremd om bepaalde activiteiten te ondernemen. Vroeger heeft zij echter altijd veel gekookt. Haar specialiteit was Indisch eten. Tegenwoordig is deze hobby dus wat lastiger. Omdat een kant van haar lichaam niet altijd meewerkt, zijn handelingen zoals groenten snijden, niet meer wat zij geweest waren.

Martine is een 21-jarige studente. Zij loopt nu een half jaar stage op Impuls. 'Voor mijn opleiding moest ik een activiteit uitvoeren met iemand op het activiteitencentrum. Omdat Kalinda aangaf koken erg leuk te vinden, leek me dit een goed idee.' Kalinda was in het begin echter een beetje sceptisch; 'ik kan niet zo veel hoor', was een opmerking die regelmatig viel bij het aandragen van het idee.

'Ik wilde Kalinda graag laten zien dat ze meer kon, dan dat ze waarschijnlijk dacht'. Ik trof wat voorbereidingen zoals het regelen van boodschappen en benodigdheden en er werd gezocht naar hulpstukken om het koken makkelijker te maken. Zo werden er anti-slip matjes onder de snijplankjes gelegd, zodat snijden met één hand er niet voor zou zorgen dat het plankje zou verschuiven. Ook werd er in het begin gekozen voor een paar taken, in plaats van het meteen koken van een heel gerecht. Ik zette potjes met kruiden klaar, zodat Kalinda aan de slag kon met het maken van de marinade.'

Ondanks dat het in eerste instantie een kleine activiteit was, was Kalinda enthousiast over de bezig-



heid. Wat extra leuk bleek, was een ontdekking tijdens het snijden van de groenten; haar minder actieve hand ging als vanzelf mee doen! 'Macht der gewoonte', gniffelde Kalinda.

Blijkbaar, als iemand met hersenletsel één helft van het lichaam verminderd kan inzetten, kunnen routine handelingen helpen met het onderhouden van de bewegingsmogelijkheden. Iets wat per toeval ondervonden werd, was heel functioneel!

'Na de ontdekking dat Kalinda nog steeds een hoop onder de knie had, bleek ik niet meer nodig', aldus Martine. 'Ik kwam een paar da-

gen later op stage, waar Kalinda mij meedeelde dat ze alles al geregeld had om een hele maaltijd zelf te maken; ze had de boodschappen al gedaan, ze had al overlegd wie er mee zou eten en er stond een compleet Indisch gerecht op het menu! Ik heb niks meer toegevoegd aan haar plan. Ik was meer een assistent van de chef. En het was heerlijk!

Zo zie je maar, zelfvertrouwen doet een hoop. Een klein steuntje in de rug kan veel opleveren, zoals een geweldige Indische maaltijd!

Vanwege privacyredenen is de naam van Kalinda gefingeerd.

Een kort gesprek met Arvo van Deurzen over de revitalisering (verbouwing) van Brink 14-16, locatie Zonhove in Son.



Door Lara Toonen

Wat heb je gemerkt van de verbouwing?

'Ik heb er eigenlijk niet zoveel van gemerkt. Mijn slaapkamer is geschilderd en het inpakken van alles was HEEL veel werk! In het logeerhuis waar ik tijdens de verbouwing verbleef, was het wel leuk. 't Is weer eens wat anders; het leek wel een beetje vakantie!

Wat is er veranderd?

De huiskamer is veranderd, deuren en muren zijn geschilderd, er is nieuw zeil gelegd, de slaapkamers zijn geschilderd en alles is weer netjes opgeruimd. En alles wat niet meer zo netjes was is gemaakt!

Wat vind je van het resultaat?

Ik wist niet wat ik ervan kon verwachten, maar het is toch wel mooi geworden!

Door Gerty Teunissen, ambulanspecialistisch begeleider Kind & Gezin

Werken in gezinnen met een kind met NAH

Elk jaar worden er in Nederland 12.000 kinderen tussen 0 en 20 jaar met niet aangeboren hersenletsel (NAH) gezien in de ziekenhuizen. Slechts 300 van deze kinderen gaat vanuit het ziekenhuis door naar de revalidatie. De overige kinderen gaan vanuit het ziekenhuis direct terug naar huis. Het gaat vaak om licht hersenletsel met soms onzichtbare gevolgen. Ogenschijnlijk lijkt er weinig aan de hand. In de loop van de tijd kunnen er echter problemen ontstaan op cognitief, sociaal-emotioneel en gedragsmatig gebied. Helaas is er nog niet veel ontwikkeld voor de hulpverlening voor deze specifieke doelgroep. Daarnaast blijkt uit recent onderzoek dat er relatief weinig gezinnen met een kind met NAH ondersteund worden. Om hier specifieke gezinsbegeleiding tot stand te brengen heeft Vilans (een landelijk kenniscentrum voor langdurige zorg), samen met een aantal landelijke zorginstellingen, als eerste richtlijnen voor gezinsondersteuning voor gezinnen met een kind met NAH en een toolkit ontwikkeld.

Deze werden in 2010 in regionale pilots toegepast en zijn nu nog verder in ontwikkeling. SWZ neemt deel aan dit project en voert deze pilot uit in de regio Noord- en Zuidoost Brabant. In de pilot worden vanuit SWZ momenteel 4 gezinnen begeleid, waarbij naast begeleiding van het kind ook structurele begeleiding van het hele gezin plaatsvindt. SWZ heeft de expertise op het gebied van NAH, van systeemondersteuning en ambulanspecialistische begeleiding binnen de volwassenenzorg, gekoppeld aan de expertise van de praktische pedagogische gezinsbegeleiding bij Kind & Gezin.

Ambulante specialistische begeleiding

Als ambulanspecialistisch begeleider werk ik in gezinnen waar een kind is getroffen door NAH. De problematiek in deze gezinnen is vaak groot en complex. Dit komt doordat de beperking van het gehandicapte kind een zware tol eist op het hele gezin en alle individuele gezinsleden. Daar waar de zorg rondom het gehandicapte kind in ons land goed is geregeld, komen broers, zussen en ouders vaak tekort. De groei en de ontwikkeling van broers en zussen kan stagneren of er kan probleemgedrag ontstaan doordat de problematiek van het kind met NAH veel aandacht vraagt. Bij de ouders ligt overbelasting op de loer omdat de bovenmatige zorgwaarde aan hun gehandicapte

kind en het gezin zijn tol eist. Het werken in deze gezinnen is bijzonder intensief.

Binnen de pilot is er aandacht voor alle partijen. In eerste instantie natuurlijk voor het kind met NAH. Daarnaast worden knelpunten bij alle andere gezinsleden zichtbaar gemaakt. Wanneer familieleden meer begrijpen van de aard en oorzaak van probleemgedrag is het gemakkelijker om hier een andere wending aan te geven, begrip te hebben en alles in goede banen te leiden.

Ondersteunen van ouders

Het ondersteunen van het ouderpaar is ook een belangrijk aspect binnen de gezinsbegeleiding. Ouders hebben een emotioneel zware en ingewikkelde opvoedingstaak. Een kind met NAH ontwikkelt zich nou eenmaal anders dan andere kinderen van dezelfde leeftijd. De gevolgen van de pubertijd en een beperkt ziekte-inzicht kan voor deze kinderen / jongeren hun ontwikkeling bemoeilijken. Ouders hebben ondersteuning nodig om beide opvoedingsstijlen tegelijkertijd en in relatie tot al hun kinderen te kunnen leveren.

Om als ambulanspecialistisch begeleider hier voldoende op in te kunnen steken is het van belang dat de zorg aan de ouders ook een plaats krijgt. Ouders maken veel mee en willen hun ver-

haal kwijt. Door de bovenmatige zorg komen ze zelf vaak nauwelijks aan ontspanning toe en dreigen overbelast te raken. Gesprekken met de ouder(s) over het functioneren van hun gehandicapte kind in relatie tot de andere gezinsleden en moeilijkheden in de dagelijkse zorg is een vast onderdeel binnen de gezinsbegeleiding.

Wilt u meer informatie over deze pilot, neemt u dan contact op met SWZ, telefoonnummer 0499 – 471 241.



Door Jody Cath, Raad van Bestuur

Meerjarenbeleidsplan 2011-2015 'De Stip'

Voor iedere organisatie is het belangrijk om toekomstplannen te hebben. Waar willen we ons de komende jaren op gaan richten en wat willen we bereiken?

SWZ heeft een meerjarenbeleidsplan, genaamd 'De Stip' (van de stip aan de horizon). In 'De Stip' worden de plannen die SWZ heeft voor de komende vijf jaren beschreven.

Waar staat SWZ voor?

- De cliënt staat centraal en heeft regie over zijn eigen leven.
- We ondersteunen mensen met een beperking in alle fasen van

hun leven, om zoveel mogelijk op eigen kracht mee te doen in de maatschappij. Hierbij gaat het om mensen met een lichamelijke- of meervoudige beperking en mensen met niet aangeboren hersenletsel (NAH).

- De vraag van de cliënt en zijn mogelijkheden is leidend. We doen dit op basis van gelijkwaardigheid, met deskundige en betrokken medewerkers.
- SWZ is actief in Noord- en Zuidoost Brabant. Wij beschikken over diverse activiteitencentra en (kleinschalige) woonvormen.

Daarnaast bieden we begeleid wonen, thuisondersteuning, arbeidsondersteuning en onderzoek en behandeling.

Waar gaat SWZ voor?

We willen er niet 'het beste van maken', maar er voor iedereen 'het beste uithalen'. Dit doen we door:

- Het bieden van arbeidsmatige dagbesteding.
- Het verbeteren van onze informatievoorziening door de ontwikkeling van een kennisplatform en een eigen informatiecentrum.

- Het bieden van professionele behandeling vanuit een nog te ontwikkelen behandelcentrum.
- Ons beter extern te profileren, om zo de naamsbekendheid van SWZ te vergroten. Vandaar ook de keuze voor een nieuwe huisstijl.
- De mogelijkheden van Zonhove te ontplooiën. Beschermd, veilig en verzorgd wonen zal hierbij het uitgangspunt zijn.

Door Joke Gubbels



cliëntenraad SWZ

De Cliëntenraad aan het woord

Na alle goede wensen is de Cliëntenraad SWZ weer vol goede moed gestart in 2011.

Wij groeien niet door water of voedsel, maar door te communiceren met elkaar. Wij hopen daarom dit jaar nog meer mensen te horen en spreken. Communiceren is meedenken, meepraten en meevoelen.

Hoe kan onze medezeggenschapsstructuur binnen SWZ zich verder ontwikkelen en hoe kunt u helpen? Het stelt ons soms teleur dat wij zo weinig van onze achterban (cliënten van SWZ) horen. Onze voorzitter Wim Hordijk heeft dit als volgt uitgedrukt: "Wij hebben een leuke achterban." Wat bedoelt hij daarmee? Er wordt bijvoorbeeld regelmatig gemopperd in de zogeheten 'wandelingen', dus naar medecliënten. Maar dat is geen medezeggenschap. Zoek in het geval van ontevredenheid de Cliëntenraad op. Wij denken dan met u mee. Wij staan open voor uw ideeën, toevoegingen, raadgevingen en noem maar op.

Ook binnen uw eigen omgeving kunt u vragen naar mensen van de Cliëntenraad. Durf voor je mening uit te komen. Met jouw moed kunnen wij groeien! In tussen zoeken wij in de Cliëntenraad naar duidelijkheid over de klachtenprocedure, bewassing en een aantal andere belangrijke zaken zoals het beleid Seksualiteit.

Wij houden ons bezig met de zaken van alle cliënten. Wilt u hier ook aan bijdragen? Laat u horen en doe ook mee!

Cliëntenraad SWZ
P/a: Nieuwstraat 70
5691 AG SON
cliëntenraadswz@hotmail.com

Nog een leuke uitdrukking van onze voorzitter als afsluiting: *"Wij zijn er nog niet helemaal uitgekomen, maar we kunnen in ieder geval zeggen dat we er niet in gebleven zijn!"*



Hoe ziet het managementteam van SWZ er uit?



Van links naar rechts:
Rob Krol, Yvonne den Exter, Dianne Hoopman, Jody Cath, Rene Schekkerman en Arie Schouten.

Wie doet wat?

Rob Krol

Manager Behandel- & Kenniscentrum

Yvonne den Exter

Regiomanager Son

Dianne Hoopman

Regiomanager Noordoost en Zuidoost Brabant

Jody Cath

Raad van Bestuur

Rene Schekkerman

Manager Financiën & Informatie

Arie Schouten

Manager Personeelszaken, Vastgoed en Facilitaire Dienst



Colofon

Dit is een speciale uitgave van de SWZ nieuwsbrief voor medewerkers en cliënten.

Redactieadres:

Nieuwstraat 70

5691 AG SON

tel.: 0499-471241

Redactie.nieuwsbrief@swzzorg.nl

www.swzzorg.nl



Redactie:

Ineke vd Berg,

Christel van Groenestijn

en Lara Toonen



Teksten:

- Jody Cath

- Joke Gubbels

- Erik van Rossem

- Gerty Teunissen

- Inge van de Velden

- Martine Ten Hacken



Fotografie:

jeroen Maasen

dino

www.dinodesign.nl

Opmaak:

Dino Design + Advertising



Verzending:

Drukkerij AC Den Bosch