

Beleid beloning, vergoeding van onkosten, aannemen van geschenken en uitnodigingen voor de Raad van Bestuur van SWZ



ontplooi je mogelijkheden

Uitgangspunten

Het beloningsbeleid van SWZ is gericht op het marktconform belonen. Daarbij worden de algemeen geldende regels en normen voor de branche als uitgangspunt gehanteerd.

Het beloningsbeleid van SWZ bevat geen prikkels die afbreuk doen aan haar maatschappelijke opdracht als zorgaanbieder of die afbreuk doen aan de verplichting om ons in te zetten voor de belangen van cliënten en belanghebbenden.

Beloningsbeleid

De bezoldiging van de Raad van Bestuur wordt jaarlijks vastgesteld door de Raad van Toezicht. Daarbij wordt de Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen (WNT) voor de publieke en semipublieke sector en de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg- en welzijnssector in acht genomen. De beloning van de Raad van Bestuur wordt gepubliceerd in de jaarrekening.

Vergoeding onkosten

Regeling

De Raad van Bestuur maakt met gepaste soberheid gebruik van de middelen van SWZ. Zakelijke onkosten die in redelijkheid voor de goede invulling van de bestuursfunctie worden gemaakt, worden door SWZ vergoed voor zover deze gemaakte onkosten door de belastingdienst als fiscaal onbelast gekwalificeerd zijn en de zakelijkheid van de gemaakte kosten onderbouwd is.

Om de administratieve last tot een minimum te beperken wordt hierbij onderscheid gemaakt tussen twee categorieën:

- Frequente onkosten die verband houden met het uitoefenen van de functie en die zich niet of slecht lenen voor afzonderlijke declaratie zoals parkeergelden en representatiekosten. Hiervoor heeft ieder lid van de Raad van Bestuur een vaste netto onkostenvergoeding van €150,- per maand.
- Incidentele onkosten die verband houden met het uitoefenen van de functie en zich daarmee lenen voor afzonderlijke declaratie. Voorbeelden hiervan kunnen zijn: tijdelijk verblijf in het kader van de dienstbetrekking (onder meer overnachtingen en maaltijden tijdens dienstreizen), zakelijke diners, cursussen, congressen en vakliteratuur voor het onderhouden en verbeteren van de kennis en vaardigheden die nodig zijn voor het werk.

Toezicht en openbaarheid.

Voor de beoordeling van de declaraties, moet de zakelijkheid ervan onderbouwd zijn. Dat wil zeggen, niet alleen met een bon maar ook met de reden van de activiteit. Aan de Raad van Toezicht wordt desgevraagd inzage gegeven en verantwoording afgelegd over de declaraties van de Raad van Bestuur. De onkosten die vergoed zijn worden jaarlijks publiek gemaakt via de jaarrekening en op de website van SWZ.

Aannemen van geschenken en uitnodigingen

Bij het aannemen van geschenken en uitnodigingen moet iedere schijn van belangenverstremgeling worden vermeden. Daarom geldt in het algemeen dat voorzichtigheid en terughoudendheid hierbij geboden is.

SWZ hanteert als uitgangspunt, dat het niet passend is voor bestuursleden om geschenken of uitnodigingen voor (commerciële) evenementen met een waarde van meer dan €100,- aan te nemen. Kleine geschenken die overduidelijk symbolisch van aard zijn, kunnen uiteraard worden aangenomen. Als relaties of klanten SWZ willen waarderen dan kunnen zij een gift doen aan de Stichting SWZ, die door de belastingdienst erkend is als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI).

Dit beleid is vastgesteld door de Raad van Toezicht van SWZ, in haar vergadering van 22-5-2019.